

Poriadok odmeňovania

Obce Zemiansky Vrbovok

Obec Koží Vrbovok vydáva v zmysle § 11 ods.3 písm. i/, j/, zákona č. 369/1990 Zb.

o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, tento

PLATOVÝ PORIADOK

I.

Odmeňovanie starostu a poslancov obce

Plat starostu obce sa určuje podľa § 3, § 4 ods. 1 a § 5 ods. 1 zákona NR SR č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov.

Minimálny plat starostu obce je vypočítaný podľa § 3 cit. zákona a § 4 ods. 1 s tým, že starosta obce je zaradený do 1 platovej skupiny podľa počtu obyvateľov obce, s koeficientom **1,49**, s **úväzkom 0,3**. Plat starostu obce sa každoročne upravuje k 31.3. kalendárneho roka podľa priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve.

Odmenu starostu obce určuje obecné zastupiteľstvo s účinnosťou od 1.6. 2011 vo výške **15%** z platu.

Po zániku mandátu starostu patrí starostovi odstupné z rozpočtu obce. Výška odstupného je definovaná v §5 zákona č. 154/2011 Z.z. Nárok na odstupné starostovi nevznikne, ak bol opäť zvolený do funkcie.

Poslancovi obecného zastupiteľstva sa určuje odmena za výkon funkcie poslanca vo výške **10,-Eur** za každú aktívnu účasť na zasadnutí obecného zastupiteľstva, ale jej výška je ovplyvnená splnením, či nesplnením jednotlivých úloh vyplývajúcich pre toho ktorého poslanca. Pri nesplnení zadanej úlohy môže byť výška tejto odmeny krátená, príp. nevyplatená vôbec.

II.

Odmeňovanie hlavného kontrolóra obce

Odmeňovanie hlavného kontrolóra sa riadi zákonom SNR c. 369/1990 o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

Plat hlavného kontrolóra je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve, vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa počtu obyvateľov a úväzkom 0,03.

Obecné zastupiteľstvo môže hlavnému kontrolórovi schváliť ročnú odmenu.

III.

Odmeňovanie zamestnancov obce

Zamestnancovi obecného úradu patrí **tarifný plat**, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa.

Starosta obce zaradí zamestnanca obce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať v rámci popisu pracovnej činnosti a splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonanie a podľa dĺžky praxe do platovej triedy a do platového stupňa v rámci rozpätia uvedeného v Prílohe zákona č.553/2003 Z.z. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovnej činnosti.

Zamestnancom obce možno poskytnúť **odmenu** za:

- a) kvalitné vykonanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce,
- b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobnej významnej pracovnej úlohy alebo vopred určenej cielenej pracovnej úlohy,

Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.

IV.

Odmena za prácu vykonávanú na základe dohôd

Práce vykonávané na základe dohôd mimo pracovného pomeru sú rozdelené takto:

- a) odmena pracovníka vodného hospodárstva – 80 € polročne
- b) odmena pracovníka obecného úradu – 200 €

Odmena za vykonanú prácu bude vyplatená na základe Dohody o vykonaní práce, alebo Dohody o pracovnej činnosti po skončení a odovzdaní práce. Dohodu o vykonaní práce je možné uzavrieť s fyzickou osobou ak rozsah práce nepresiahne za rok 350 hodín. Starosta určí odmenu po prerokovaní so zamestnancom. Môže ju znížiť, ak vykonaná práca nezodpovedá dohodnutým podmienkam.

Platový poriadok nadobúda účinnosť **od 3. 6. 2011.**

.....
Petrovičová Mária
starostka obce